ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD DIRECCIÓN PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL			
	ACTA DE REUNIÓN			
	Código:	SDS-PYC-FT-001	Versión:	7
Elaborado por: Nury Leguizamon Amaya / Revisado por: Alvaro Amado Camacho / Aprobado por: Juan Carlos Jaramillo Correa				

ACTA DE REUNIÓN

Tema: Fortalecimiento en Enfoque de Género y Plan Estratégico y Oper.

Dirección / Oficina	Proceso
Subdirección de Determinantes en S.	Gestión de la Salud Pública.

Objetivo	Fecha: 14 de Febrero de 2023. Nº A7. 3573			
	TIPO			
Fortalecer capacidades técnicas y funcionales en enfoque de género y evaluación del Proceso Plan Estratégico y Operativo para CCNT.	Reunión ☐	Asistencia Técnica ☒		
		Asesoría ☒	Acompañamiento ☐	Capacitación ☐
	Modalidad:	Presencial ☒	Virtual ☐	Mixta ☐
	Lugar: IDIPRON.			
	Hora Inicio: 8:00am Hora Fin:			
	Notas por: Margarita Santa María.			
	Próxima Reunión:			
	Quien cita: Equipo VS y Cardiciares Cronicas.			

TEMAS Y COMENTARIOS TRATADOS *

Se inicia la reunión con la presencia de las Referentes de Gestión de Programas de Interés en Salud Pública de los cuatro subredes integradas de servicios de salud del Distrito con el equipo de vida saludable y CCNT. de la SDS.

Agenda:

1. Presentación de avances del Plan Estratégico y Operativo por parte de las Subredes.
2. Enfoque de Género.

Desarrollo de la Reunión.

1. Presentación del avances presentado por la SISS Suroccidente - Referente Yaneth Novoa.- . Se mantiene canalizaciones, disminución de las servicios de oftalmología. Avances presentadas con la realización de las acciones de Asistencias técnicas, acompañamientos, mesa de crónicas y jornadas.

Powered by CamScanner

Cont. → Sigue la presentación de SIES Centro Oriente. Se presenta efectividad en canalizaciones, indicadores y acciones de mejora en CCNT. Jornadas en cáncer con la apropiación de los temas por parte de las entidades y análisis de políticas.

- Presentación por parte de la SIES Sur: Se encuentra seguimiento en Cáncer de Próstata RPMS Chat. con (certificados) resultados de Sangre oculta en heces, con reporte alto. VEfectividad 1510. de canalizaciones. Mesa de evidencias: No se encuentra la asistencia de todas las entidades descritas en el lineamiento Referente canalizaciones con la EAPB.

2. ENFOQUE DE GENERO. Stefanía Villamizar Cubillos.*

- Incorporar el género en salud. 1. Género y Salud - contextualización. diferencial de género invisibilizando la incidencia de esta patología en los hombres. Diferentes roles de género. Desigualdades Cánceres ginecológicos y su relación tardía con el diagnóstico y el tratamiento. Desigualdades económicas - Desigualdades sociales - desigualdades culturales - Desigualdades políticas - Desigualdades éticas.
  Equidad ⇒ Procesos y abordajes diferenciales.
  Genero y salud: diferencias en distintos ejes como mortalidad y morbilidad - Exposición al riesgo y la vulnerabilidad. Doble cargas de salud, de trabajo y de cuidado.
  Interseccionalidad: Discapacidad - género - Visibilizar.
- Derechos sexuales y reproductivos: Derechos profundamente humanos.: 1. Derechos a decidir libre y responsablemente sobre el número de hijos, intervalo, información, educación 2. Derecho de ♂ y ♀ de decidir de manera responsable con respecto a la posibilidad de ser padres o madres. 3. Derecho a iniciar a postergar el proceso reproductivo 4. Derecho a conformar una familia y a decidir libremente el tipo de familia, 4. Derecho a una maternidad, segura, libre de riesgos. derecho a tener acceso a los beneficios del progreso

* Secretaría de la Mujer.

Powered by CamScanner

→ científicos.

2ª Parte: Laura Ávila*: Salud Mental: Fundamento del bienestar individual y del funcionamiento eficaz de la comunidad. Salud mental con enfoque de género. Tipo de buenas practicas: Mujeres más diagnósticados x ansiedad y depresión Factores de riesgo: las cargas de cuidado. Derecho a la salud plena de la mujeres: 44% se habían sentido con dolor de cabeza o de estómago. Cargas excesivas del cuidado. Acceso desigual al trabajo. * Violencias basadas en género -Mayores brechas en salud mental. Tips: Reconocer la ciudadanía plena de las mujeres, escucha activa. lenguaje incluyente. Acciones que se invitaron realizar: ① Acciones más incluyentes ② Realizar escucha activa ③ Aplicar y llevar a la realidad para ver ④ Respetar cómo se identifican las personas. ⑤ Conocer las rutas para la violencias de género. ⑥ Barreras que deben ser cambiados para la salud.

3ª Parte: Lorena Durante* Enfoque diferencial, se inicio con una dinámica de los cuales se hace visible el espectro de discriminacion. Este enfoque identifica las características que comparten las personas con el fin de potencializar las acciones diferenciales que materialicen el goce efectivo de sus derechos.
Antecedentes del enfoque diferencial: Principio de NO discriminación Toda distinción, exclusión o restricción basadas en el sexo que tenga por objeto o por resultado menoscabar o anular el reconocimiento o ejercicio por la mujer, independientemente de su estado civil, sobre la base de la igualdad del hombre y la mujer (independientemente de su estado civil, sea) de los derechos fundamentales en las esferas políticas y económicas, social cultural y civil o No en cualquier otra esfera.
Presentación del video: Derecho a la inclusión de las personas con discapacidad Maximus Piget Suramerica.

* Secretaria de la mujer.

Continúa →

Powered by CamScanner

Continuación →.

· Yesenia interviene mostrando como las pacientes con lepra han sido discriminadas socialmente.

Dotinivaás de interseccionalidad: Con la confluencia de los múltiples discriminaciones, y da un panorama complejo de análisis en el cual la interseccionalidad puede dar una mirada más (complejo) real sin que las soluciones paleen otras vulnerabilidades.

Dinámica de casos: Método de participación permanente es una mujer con discapacidad. Mujer transgenero que acude al servicio de urgencias con barreras en el servicio. Niña indígena embera con dificultades para el acceso.

Se recomienda:

1. Revisar las Rutas de atención diferencial para orientar de manera apropiada para la gestión de los casos.
2. Fortalecer capacidades en enfoque de género. de forma permanente.
3. Transmitir a las personas que laboran en las IPS. y en los entornos un enfoque de género.

PROPOSICIONES Y VARIOS.

* Informe de salud visual y auditiva comunicativa para el 26 de marzo 2023.
* Hacer llegar el informe de actividad física con anterioridad y revisar fechas según la urgencia.
* Se define próxima reunión para el 14 de marzo de 2023.

Se da por terminada la asistencia técnica por estar agotado el orden del día.

Powered by CamScanner

COMPROMISOS*

ACCIÓN	RESPONSABLE	FECHA
Remisión de documento para personas trans y No binarias.	Referentes SDS. Referentes SISS.	Marzo / 2023.

REVISIÓN Y APROBACIÓN DEL ACTA

No	NOMBRES Y APELLIDOS	CORREO	TELÉFONO	DIRECCIÓN/ OFICINA/ ENTIDAD	FIRMA
1	Cristhian Sánchez Ruiz	CSsanchez@saludcapital.gov.co	3212634641	SDD-SDS	
2	Sylvia Alejandra Ramírez Ramírez	sramirrez@saludcapital.gov.co	3204743932	SDD-SDS	
3	Liliana Sarita Rodriguez	elserrato@saludcapital.gov.co	3183924431	SDS SDDS	
4					
5					
6					
7					
8					
9					

ASISTENTES

Anexo listado de asistencia SDS-PYC-FT-002.

Nota: Cuando la asistencia es igual o superior a 10 personas, se debe hacer uso del formato Listado de asistencia a reuniones SDS-PYC-FT-002, según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Evaluación y cierre de la reunión

¿Se logró el objetivo?		Observaciones (si aplica)
Si [X]	No [ ]	No aplico.

* Se podrán incluir o eliminar filas de acuerdo con el requerimiento.

Powered by CamScanner

ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. SECRETARÍA DE SALUD	DIRECCIÓN DE PLANEACIÓN INSTITUCIONAL Y CALIDAD SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN CONTROL DOCUMENTAL LISTADO DE ASISTENCIA REUNIONES Código: SDS-PYC-FT.002 V.3	Elaborado por: Luis Carlos Martínez Revisado por: Álvaro A Amado Aprobado por: Sonia Luz Flórez Gutiérrez	

Tema: Fortalecimiento de Enfoque de Género y PEyO Fecha: 14 de Febrero 2023

Hora Inicio: 8:00am Hora Fin: 12 m. Lugar: IDIPRON.

No	NOMBRE	ENTIDAD O DEPENDENCIA	CARGO	TELÉFONO	CORREO ELECTRÓNICO	FIRMA
1	María Alejandra Suárez	Subred Sur	Enfermera	3142266988	reyesalejandra@gmail.com	
2	Yaira Angelica Pinzón L	Subred Centro Oriente	Enfermera	3177868733	mapintorsubredcentrooriente@gmail.com	
3	Yeseris Castro Espinosa	Subred Centro Oriente	Enfermera	3102442324	yeforcues1990@gmail.com	
4	Sandra Posada Suárez	Subred Centro Oriente	Enfermera	3204055436	sandraposuaz@gmail.com	
5	Jenifer Gutierrez Gómez	Subred Sur	Fisioterapeuta	3057077219	Jennifagotzz@gmail.com	
6	Yoreth Nova	Subred Suroccidente	Ref CCNT	3124885712	crónicoscancerprograma@subredsuroccidente.gov.co	
7	Danny Carvajal D.	sub red sur occidente	Ref CCNT	3202023315	Cronicos cancer programa @subredsuroccidente.gov.co	
8	Leidy Yohana López	Subred Sur occidente	Ref CCNT	3044909388	Cronicoscancerprograma@subredsuroccidente.gov.co	
9	Christian Sanchez Ruiz	SDS - SDDS	Profesional especial	3212634641	CSanchez@saludcapital.gov.co.	
10	Sylvia Alejandra Ramirez Ramirez	SDS - SDDS	Prof. Especializada	3209743932	saramirez@saludcapital.gov.co	
11	Margarita Santa María	SDS - SDDS.	Prof. espec.	3017471895	EMSanta@saludcapital.gov.co	
12	Liliana Sandoval Rodriguez	SDS SDDS	Prof Especializada	3183927437	Elsenato@saludcapital.gov.co	
13	Lorena Duarte B.	Secretaría de la Mujer	Contratista	315-3493894	Lduarte@scmujer.gov.co	
14	Laura Carolina Avila V.	SD mujer	Profesional Univer.	3162455715	carla@scmujer.gov.co	
15	Andrea Baquero P	SDS-SDDS	Prof. Esp.	3007867477	Abaquero@saludcapital.gov.co	
16	Stefania Villamizar C	SD Mujer	Contratista	3144880450	Svillamizar@scmujer.gov.co	
17						

Nota: Cuando la asistencia es menor a 10 personas solo debe firmar acta de reunión según lineamiento SDS-PYC-LN-011

Powered by CamScanner



Powered by CamScanner



Powered by CamScanner